

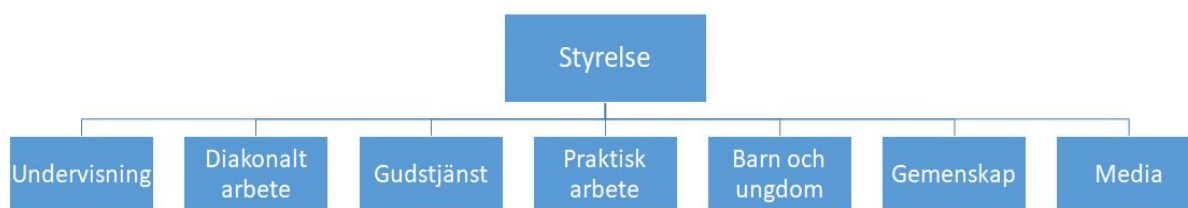
Organisationsstruktur för EFS-kyrkan i Ängelholm

Bakgrund

EFS-kyrkans styrelse beslutade på styrelsemöte 28 mars 2019 att en grupp bestående av representanter från styrelsen, anställda och församlingsmedlemmar skulle revidera dagens organisationsstruktur och inkludera de fyra fokusområden *Barn och Familj*, *Ledarskapsträning*, *Socialt arbete* och *Bön*. I den nya strukturen skulle också det tidigare målarbetet inkluderas.

Med visionsarbetet från 2015 och de nya satsningsområden från styrelsen 2019 föreslår gruppen en organisationsstruktur som behåller stora delar av dagens struktur, men med vissa ändringar och några förtydligande. Styrelsen beslutade våren 2020 att under hösten 2020 förändra organisationen enligt förslaget.

Förklaring till ny organisationsstruktur



Organisationen består av en styrelse + 7 områden.

Varje område har en områdesledare som leder en ledningsgrupp.

Inom varje område finns flera team eller verksamhetsgrupper som bedriver den verksamhet som ledningsgruppen arbetar fram.

Styrelsen utser kontaktpersoner till respektive område.

De olika delarna i organisationsstrukturen

(Styrelsen - ledningsgrupp för resp. område - verksamhetsgrupp/team)

STYRELSE

Styrelsens uppgifter delas i två huvuddelar

- 1) Bön, vision och teologisk råd
- 2) Ekonomi, arbetsgivaransvar och medlemsansvar

Bön och ekonomi är "muskler" i församlingens arbete och styrelsen behöver därför ta ansvar både för hela församlingens ekonomi och hela församlingens bön. Detta innebär i förlängningen att varje område också har med, både ekonomi och bön, som en viktig del i arbetet.

Styrelsens medlemmar fördelas på de två huvuddelarna och det tydliggörs för hela församlingen vem som är med inom vilka delar. Styrelsemedlemmarna kan växla mellan delarna beroende på kunskap, intressen och församlingens behov.

Styrelsen sätter riktning/fokusområde (kortsiktiga eller långsiktiga) som de tydligt lämnar till områden att omvandla till mål (korta och långsiktiga) och aktiviteter.

Ledningsgrupp för resp. område

Styrelsen utser en områdesledare till att verkställa uppdraget inom sitt område. I områdesledarens uppdrag från styrelsen förklaras syftet med områdes verksamhet och en kontaktperson i styrelsen vilken områdesledaren ska få stöd och hjälp av i genomförandet av uppdraget. Tillsammans med styrelsen bemannas även en grupp att dela arbetet med områdets strategiska planering och utvärdering. Utifrån områdets verksamhet är behoven så klart olika och detta skall tillgodoses i bemanningen, t.ex. när det gäller kompetens (t.ex. ekonomi) eller antal personer i gruppen. Styrelsens kontaktperson lämnar "riktning/fokusområden" som gruppen omvandlar till mål och aktiviteter.

Team / verksamhetsgrupper

Områdesledaren uppdrar åt en teamledare att själv eller tillsammans med en grupp eller team verkställa en del av områdets planerade aktiviteter. Denna uppdragsbeskrivning ska tydligt visa verksamhetens syfte/mål och vem inom ledningsgruppen som är teamledarens kontaktperson.

UNDERVISNING

Syfte med området Undervisning:

Undervisning beskrivs som ett av fyra huvudområden som kyrkan ska verka genom enligt Kyrkoordningen (som reglerar allt Svenska kyrkans arbete, som EFS är en del av). Genom att ta emot undervisning i tron, i både teori och praktik, rustas vi för våra uppgifter. Då behövs undervisning på olika nivåer och områden, både för den som är nyfiken på kristen tro, liksom för den som i många år varit ledare inom kyrkan. Genom att samla undervisning under ett område finns möjligheten till korsbefrukning mellan grupper, samt att kunna se progression och tänka olika steg i lärjungaskapet. Varje gång människor samlas händer också något med gemenskapen, och relationer uppstår och förändras.

En anställd är representerad i gruppen. Exempel på verksamhet idag som ingår i området är... Unga vuxna, Ledarskapsträning, Special arrangement, Alpha, Växa vidare, Sagolika morgon, Mentorskap och Sagolika söndag (lunch)

DIAKONALT ARBETE

Syfte med området Diakonalt arbete:

Diakoni kan förklaras som medmänsklig omsorg, grundad i Kristi kärlek. Syftet med området är att vi som församling vill möta människor som finns i utsatta livssituationer. Detta område täcker därtill det diakonala arbete som behöver ske mot våra egna medlemmar men även det arbete vi som församling kan erbjuda Ängelholms kommun och vidare ut i världen.

En anställd är representerad i gruppen. Exempel på verksamhet idag som ingår i området är... Utlandsmission, Kvinnoträffar, Samtal, Pannkakskyrkan

GUDSTJÄNST

Syfte med området Gudstjänst:

Då gudstjänsten är ett viktigt nav i vårt arbete behöver frågorna kring dess form, innehåll och tillgänglighet återkommande bearbetas. Att arbeta för att de olika delarna får utgöra en tydlig helhet. Syftet är att gudstjänsterna får vara tillfällen till gemensamma möten med Herren och där vi leder varandra till att söka Herren i lovsång och tillbedjan, att gemensamt be, att ta del av bibelns budskap, att ta del av sakramenten.

En *präst* är representerad i gruppen. Exempel på verksamhet idag som ingår i området är Förbön, Kyrkbilen, Vårdskap, Lovsång och Mötesledare

PRAKTISKT ARBETE

Syfte med området Praktiskt arbete:

Vår kyrka är beroende av många olika sorters frivilliga arbetsinsatser. Vi vill organisera oss så att alla kan ställa sina naturliga gåvor och nådegåvor till varandras förfogande i en praktisk arbetsgemenskap. Ett tjänande som görs i glädje därför att vi delar vår gemensamma vision.

Någon anställd är inte representerad i gruppen idag men i framtiden skulle en vaktmästare och en husmor kunna vara representerad. Exempel på verksamhet som ingår i området är "Staden", Fastigheten, Servering, Fastighetsteknik

BARN OCH UNGDOM

Syfte med området Barn och ungdom:

Området har som huvudmål att barn och ungdomar ska få lära känna, komma till tro på och följa Jesus Kristus, samt ge dem en meningsfull tillvaro i församlingen. Det är Salt-styrelsen som har det övergripande ansvaret för att det finns grupper och aktiviteter i församlingen där barn och ungdomar får möjlighet till bön, ledarskapsträning, delaktighet i församlingens sociala arbete och där de kan få växa i en tro som håller i vardagen. Genom att betjäna barnen styrks familjerna.

De anställda är representerade både med barnledare och ungdomsledare. Exempel på verksamhet kan vara både UG och söndagsskolan Skatten, Fredax och Scouterna.

GEMENSKAP

Syftet med området Gemenskap:

Gemenskaps-området har som syfte att möjliggöra möten mellan människor och värna och vårda relationer av olika slag. Den mindre återkommande gruppen (som t.ex hemgruppen) är en viktig grund. Men utöver det vill vi på olika vis ge förutsättningar för möten där ålder, intresse & bakgrund inte är det väsentliga utan längtan efter Kristi kärleks gemenskap med mycket skratt, lek och allvar. Beroende på inriktning hos de olika grupperna uppfylls församlingens fokusområden i olika grad.

En anställd är representerad i gruppen. Exempel på verksamhet idag i gruppens område kan vara Hemgrupper inklusive andra kontinuerliga smågrupper, "Trevligt" (Enkla arrangemang som inbjuder till gemenskap, ex strandhäng, vårpromenad, matlagning), Församlingsfest (julfest/nyårsfest etc), Ledarfest, Alternativ lördag/söndag konceptet, Krik

MEDIA

Syftet med området Media:

Medias syfte är att sprida information om den verksamhet vi har i församlingen. Vi vill vara tydliga i vår kommunikation, både intern och externt, och vårt mål är att kunna nå ut med vår information på bred front på ett vänligt, tilltalande och behagligt sätt, allt för att människor ska lära känna Jesus Kristus.

En anställd måste inte finnas representerad i gruppen även om arbetet i hög grad riktas till andra områden där anställda spelar en central roll. (t.ex. Gudstjänsten eller barnarbetet) Exempel på verksamheter inom området är Kommunikation, EFS-kyrkan.tv/Teknik, Bokhörnan.